



## ประกาศโรงเรียนบ้านหนองหญ้าข้าวนก

### เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านหนองหญ้าข้าวนก เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนบ้านหนองหญ้าข้าวนก จึงกำหนดการดำเนินงานตาม นโยบาย การ บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการด าเนินงาน ดังนี้

#### 1. การวางแผน

1.1 การรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

#### 2. การสรรหาบุคลากร

2.1 ก าหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการด าเนินการและวิธีในการสรรหา

2.2 มีประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

2.3 มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัย โดยมีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่อ อำนวยความสะดวก ลด ขั้นตอน ลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล

2.4 มีความชัดเจน เป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

#### 3. การพัฒนาบุคลากร

3.1 มีโครงการพัฒนาบุคลากร

3.2 มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในภายนอกสถานศึกษา

3.3 ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน

3.4 การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสม กับความสามารถ เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน

#### 4. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

4.1 การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาดและการจัดภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

4.2 การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความ สะดวก รวดเร็ว คล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร

#### ร 4.3 ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา

4.4 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณภาพ ชีวิตของ บุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี

#### 5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

5.1 ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ ส านักงาน ก.ค.ศ. อย่าง ครบถ้วน

#### 6. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

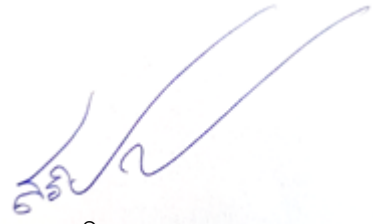
6.1 มีมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริต ให้กับ บุคลากรใน สถานศึกษา ได้แก่ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม มาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกัน การรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจและนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

#### 6.2 มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

6.3 มีระเบียบหลักเกณฑ์ ส ำหรับข้าราชการ เรื่องวินัยข้าราชการ การ ด าเนินการ ทางวินัย การ ขาด ลา สาย เป็นรูปธรรม ถูกต้อง ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2566



(นายสุริยา ฤชากุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านโต้นศรีพิมลวิทยา รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหญ้าขาวนก