



รายงานการสรุปโครงการ  
ประจำปีการศึกษา 2565



ผู้จัดทำ

นางลัดดา มาป้อง  
ตำแหน่ง ครู

โรงเรียนบ้านหนองหญ้าขาวนก  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

เอกสารฉบับนี้เป็นการรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโรงเรียนบ้านหนองหญ้าขาวนวก เพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมในปีการศึกษา 2565 สะท้อนผลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา ซึ่งข้าพเจ้าและคณะได้ดำเนินงานตามโครงการและจัดกิจกรรมตามมาตรฐานและตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลที่นำเสนอในเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและคุณภาพผู้เรียนได้เป็นอย่างดี และจะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่สนใจได้เป็นอย่างดี

นางลัดดา มาป้อง

ผู้จัดทำ

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	1
ภาคผนวก	5

รายงานสรุปโครงการ  
โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา  
ปีการศึกษา 2565



ผู้จัดทำ

นางลัดดา มาป็อง

ตำแหน่ง ครู

โรงเรียนบ้านหนองหญ้าขาวนก  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านหนองหญ้าข้าวนก

ที่ พิเศษ / 2566 วันที่ 3 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2566

เรื่อง รายงานการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหญ้าข้าวนก

ข้าพเจ้า นางลัดดา มาป็อง ตำแหน่งครู พร้อมด้วยคณะครู โรงเรียนบ้านหนองหญ้าข้าวนก ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565

บัดนี้การจัดโครงการกิจกรรมสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีแล้ว

จึงได้รายงานเสนอเพื่อทราบ

(ลงชื่อ)

(นางลัดดา มาป็อง)

ครู

ข้อเสนอแนะผู้บริหาร

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(นายสุริยา ฤชากุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านโต้นศรีพิมลวิทยา รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหญ้าข้าวนก

โครงการ	พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์ที่ 3	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติงานได้ อย่างมีคุณภาพ
สนองมาตรฐานที่	2
งานที่รับผิดชอบ	แผนงานบริหารบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นายสิทธิชัย เขจรไชย,นางลัดดา มาป่อง
ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ปีงบประมาณ 2565

### 1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม 2545 หมวด 7 ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามาตรา ให้กระทรวงส่งเสริมการศึกษาให้มีระบบ กระบวนการผลิต การพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็ง มีการเตรียมบุคลากรใหม่และพัฒนาบุคลากรประจำอย่างต่อเนื่อง

ทางโรงเรียนบ้านหนองหญ้าขาวนงได้ตระหนักถึงการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากครูเป็นอาชีพที่มีเกียรติควรแก่การยกย่องเชิดชูเพราะเป็นบุคลากรที่อบรมสั่งสอนศิษย์ให้มีความรู้ มีคุณธรรม สามารถอยู่ในสังคม ได้อย่างมีความสุข ดังนั้น ครูควรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู / จรรยาบรรณครู เพื่อสั่งสอนศิษย์ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป อันพึงควรสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูที่วางตัวเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียน

### 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- 2.2 เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษาได้พัฒนาตนเองเพื่อเป็นครูมืออาชีพและเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้

### 3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 8 คน

**เชิงคุณภาพ** ครูมีคุณธรรม จริยธรรม มีวุฒิ/มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ได้รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง เพื่อเป็นครูมืออาชีพและเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้

#### 4. แผนการดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้ควบคุม
	ไตรมาส 1 (1ต.ค.-31 ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (1ม.ค.-31 มี.ค.)	ไตรมาส 3 (1เม.ย.-30 มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (1ก.ค.-30 ก.ย.)	
1. กิจกรรมส่งเสริม การเข้ารับการอบรม	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการ
2. กิจกรรมจัดจ้าง บุคลากร	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการ

#### 5. งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 6,390 บาท

##### 5.1 งบอุดหนุนรายหัว จำนวน 6,390 บาท

รายการงบประมาณ	งบประมาณทั้งสิ้น	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์
1. กิจกรรมส่งเสริมการเข้า รับการอบรมและศึกษาดู งาน	6,390	6,390	-	-	-
2. กิจกรรมจัดจ้างบุคลากร	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	6,390	6,390	-	-	-

#### 6. การวัดผลประเมินผล

กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัด / ประเมินผล	เครื่องมือวัด
กิจกรรมส่งเสริมการเข้ารับการอบรมและ กิจกรรมจัดจ้างบุคลากร	1.การจัดบุคลากรในการเข้ารับการอบรมตามความถนัดและความสนใจ 2.การรายงานผลการเข้ารับการอบรมให้ผู้บริหารทราบ 3. ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ 4. ครู แสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	-การรายงานผลการเข้ารับการอบรม  -การนำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน	-รายงานผลการอบรม  -ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน  -รายงานผลการปฏิบัติงาน

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ

7.2 ครู แสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

7.3 ครูจัดกิจกรรมการเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพมีผลสัมฤทธิ์ทาง

การเรียนสูงขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางลัดดา มาป๋อง)

ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสิทธิชัย เขจรไชย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหญ้าข้าวนก



**สรุปผลการดำเนินงาน  
โครงการพัฒนาบุคลากร**

**1. การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ**

2.1 เพื่อให้ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ

2.2 เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษาได้พัฒนาตนเองเพื่อเป็นครูมืออาชีพและเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้

**2. การบรรลุเป้าหมายของโครงการ**

- ครูและบุคลากรให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมมากกว่า 80 %

ตารางวิเคราะห์ข้อมูล

ที่/จำนวน	จำนวนทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ
1. จำนวนครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านหนองหญ้าข้าวนก	8	8	100.00
<b>รวม</b>	8	8	100.00

จากตารางวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ครูและบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีจำนวน 8 คน จากบุคลากรทั้งหมด 8 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ซึ่งบรรลุตามเป้าหมายโครงการคือมากกว่า 80%

**3. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

3.1 ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ

3.2 ครู แสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

**4. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขมีต่อการปฏิบัติดังนี้**

4.1 ปัญหาและอุปสรรค

4.1.1 ขาดแคลนงบประมาณหรืองบประมาณไม่เพียงพอ

4.1.2 การจัดการอบรมไม่ตรงกับความต้องการ

4.2 ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไขปัญหา

4.2.1 แจ้งขอรับงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ

4.2.2 ต้องได้รับการสนับสนุนจากหัวหน้าหน่วยงาน

**ภาคผนวก**

## โครงการพัฒนาบุคลากร





การอบรมบุคลากร

โครงการพัฒนาบุคลากร







ผลงานและความภาคภูมิใจ

### โครงการพัฒนาบุคลากร





การเลื่อนวิทยฐานะของบุคลากรทางการศึกษา

การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะภาษาอังกฤษของครูผู้สอนตามกรอบความสามารถทางภาษา(CEFR) และพัฒนาตามแนว Active Learning





การอบรมพัฒนาครู





การศึกษาดูงาน



